



## DECRET DE L'ALCALDIA

### ANTECEDENTS

En el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona del dia 11 de desembre de 2019, es publicà, de forma definitiva, el Pressupost, les seves bases d'execució, la plantilla de personal de l'Ajuntament de Canovelles de l'exercici 2020.

L'article 39 de les Bases d'execució del Pressupost de l'exercici 2020 de l'Ajuntament de Canovelles, que regula el complement de productivitat, estableix:

*"El complement de productivitat està destinat a retribuir, en termes generals, l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o iniciativa amb que el personal desenvolupa el seu treball.*

*Procedirà el pagament del complement de productivitat a aquells empleats que, segons proposta dels seus superiors i apreciades per l'Alcaldia hagin mostrat de forma habitual i continuada una actitud o rendiment superior a l'estàndard exigible o que hagi mostrat una disposició o compromís amb la prestació del servei públic o l'organització per sobre del que li seria exigible normalment.*

*Amb aquest complement es poden retribuir diferents factors o circumstàncies en què els empleats públics desenvolupen el seu treball com ara, i a títol merament enunciatiu, els següents:*

*1. Quan de forma habitual l'empleat realitzi les seves tasques amb un alt grau d'autonomia i implicació donant una resposta correcta i adequada a incidències, problemes i situacions que correspondria resoldre als titulars d'altres llocs de treball de la cadena de comandament.*

*2. Quan l'empleat hagi contribuït durant l'exercici natural a una millor prestació del servei públic o a una millora de l'economia o de l'organització de la Corporació com, entre altres supòsits, la reducció dels serveis extraordinaris o l'absentisme.*

*3. Quan l'empleat hagi hagut de suportar de forma habitual i continuada un increment important de la seva càrrega normal de treball per carències puntuals d'efectius o per absentisme dels companys així com per increments puntuals de treballs que fan necessari l'execució dels mateixos en un temps o terminis determinats. No es percebrà el complement de productivitat en el supòsit regulat en aquest apartat quan per donar sortida a la càrrega de feina addicional l'empleat hagi realitzat serveis extraordinaris percebent les corresponents gratificacions.*

*4. Quan l'empleat hagi contribuït a la consecució d'un mínim del 50% dels objectius tècnics fixats per cada àrea o departament durant un període concret. En els casos que l'assoliment d'objectius generals no pugui imputar-se a un servei o col·lectiu concret el complement de productivitat podrà ser percebut pel conjunt de la plantilla que hagi contribuït durant l'any natural anterior al compliment dels objectius fixats.*

*5. Qualsevol altre supòsit d'anàloga significació als anteriors apreciats pe l'Alcaldia.*

*L'Ajuntament destinarà en el pressupost municipal una quantitat total per a tots els empleats públics per a l'assignació del complement de productivitat, desglossat per grups de programa.*

*La meritació de la productivitat serà del dia 1 de gener a 31 de desembre de l'any anterior i s'abonarà el mes de març de l'any corrent.*





La valoració de la productivitat la realitzaran els responsables polítics o els caps d'àrea anualment, mitjançant un informe o qüestionari en el qual es posaran de manifest l'acompliment dels factors marcats.

Els factors que es tindran en compte per realitzar l'esmentada valoració seran:

#### 1-. ESPECIAL RENDIMENT

Producció o resultats superiors als que considerem com a normals:

a) Per empleats sense especial responsabilitat de comandament o gestió sobre d'altres:

- a.1. Quantitat de treball (quantificació màxima 0.6%)
- a.2. Qualitat de treball (quantificació màxima 0.6%)

b) Per empleats amb especial responsabilitat de comandament o gestió sobre d'altres:

- b.1. Eficàcia en la consecució d'objectius (quantificació màxima 0.6%)
- b.2. Eficiència en la consecució d'objectius (quantificació màxima 0.6%)

#### 2-. INTERÈS

Fets i/o actituds de l'empleat que, manifestant la seva afecció pel treball encomanat condueixen a una major garantia d'èxit pel treball encomanat i en el desenvolupament del mateix.

a) Coneixement del seu treball i de la Organització (quantificació màxima 0,5%)

b) Col·laboració amb els comandaments (quantificació màxima 0,3%)

c) Desenvolupament de la seua formació professional (quantificació màxima 0,2%)

#### 3-. INICIATIVA

Actitud lliure i espontània de l'empleat, conduint a millorar l'activitat i/o resoldre, o proposta de solucions raonables i lògiques als problemes que sorgeixen en l'entorn dels seu lloc de treball.

a) Per empleats sense especial responsabilitat de comandament o gestió sobre d'altres:

- a.1. Supervisió rebuda (quantificació màxima 0,5%)
- a.2. Grau d'innovació, participació i comunicació (quantificació màxima 0,5%)

b) Per empleats amb especial responsabilitat de comandament o gestió sobre d'altres:

- b.1. Motivació induïda (quantificació màxima 0,5%)
- b.2. Grau d'innovació, participació i comunicació (quantificació màxima 0,5%)

Per als exercicis posteriors la Comissió de Seguiment del Conveni acordarà, si s'escau, l'actualització dels factors de mediació dels complement de productivitat i proposarà la seva modificació al Ple de l'Ajuntament de Canovelles."

D'acord amb les quantificacions resultants dels qüestionaris d'avaluació del desenvolupament dels llocs de treball efectuades pels caps d'àrea i els responsables polítics quan correspongui, s'ha procedit al càlcul de la productivitat anual en relació les retribucions base (sense gratificacions, antiguitat o triennis i complements extrasalarials), percebudes per cada empleats públic durant l'any de meritació, el resultat del qual és el que consta en la proposta que es presenta seguidament.

Vist l'informe del tècnic de recursos humans, sobre l'avaluació del desenvolupament dels empleats de l'Ajuntament de Canovelles de l'any 2019, emès el dia 9 de març de 2020.





## FONAMENTS DE DRET

L'article 5 del RD 861/1986, de 25 de abril, pel que s'estableix el règim de las retribucions dels funcionaris de l'administració Local.

Els articles 171 i 172 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, sobre el complement de Productivitat.

L'article 55 t) del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals, és competència de l'alcaldia efectuar l'assignació del complement de productivitat.

L'article 22 Uno E) de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, estableix: *"El complemento de productividad retribuirá el especial rendimiento, la actividad y dedicación extraordinarias y el interés o iniciativa con que se desempeñen los puestos de trabajo.*

*Cada Departamento ministerial u organismo público determinará, dentro del crédito total disponible, que experimentará el incremento máximo previsto en el artículo 18.dos, en términos anuales, respecto al establecido a 31 de diciembre de 2017, las cuantías parciales asignadas a sus distintos ámbitos orgánicos, territoriales, funcionales o de tipo de puesto. Así mismo, determinará los criterios de distribución y de fijación de las cuantías individuales del complemento de productividad, de acuerdo con las siguientes normas: 1.ª La valoración de la productividad deberá realizarse en función de circunstancias objetivas relacionadas con el tipo de puesto de trabajo y el desempeño del mismo y, en su caso, con el grado de participación en la consecución de los resultados u objetivos asignados al correspondiente programa. 2.ª En ningún caso las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo originarán derechos individuales respecto de las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos."*

L'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, pel qual l'Alcalde és el cap superior de tot el personal de la Corporació.

L'article 24 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público estableix "La cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración Pública, atendiendo, entre otros, a los siguientes factores: [...] c) el grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos."

## RESOLC:

**Primer.** Autoritzar l'abonament, en una nòmina complementària específica, la productivitat del personal de plantilla meritada durant l'any 2019, d'acord amb les quantitats resultants de les avaluacions individuals efectuades pels responsables o caps d'àrea de la totalitat del personal de plantilla de l'ajuntament de Canovelles, d'acord amb la relació que es detalla a l'expedient, per un import íntegre de **113.477,75 €**, i que s'inicia amb l'empleat públic:

Treballador	Categoria	Aplicació	Grup	%	Productivitat	Període
-------------	-----------	-----------	------	---	---------------	---------





**Ajuntament de Canovelles**  
Àrea de Serveis Generals  
Recursos Humans

		Pressupostària		Product.	2019-20	
RAC9868B	PEÓ OBRES	303/150/15000	E	2,83	580,12	1-12

i finalitza amb l'empleat públic:

Treballador	Categoria	Aplicació Pressupostària	Grup	% Product.	Productivitat 2019-20	Període
VMD7163B	CONSERGE	303/3422/1500 0	E	2,83	282,59	7-12

**Segon.** Autoritzar, reconèixer l'obligació i ordenar el pagament per un import íntegre de **113.477,75 €**, a càrrec de les aplicacions pressupostàries assenyalades al quadre anterior.

**Tercer.** Comunicar aquesta resolució a la Intervenció Municipal i al servei de recursos humans.

**Ho mana i signa l'Alcalde President, a Canovelles**  
document signat electrònicament al marge

